



**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL’IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO IN MATERIA DI “PROROGA PER IL PERIODO 1.4.2018 – 31.5.2018 DELL’EFFICACIA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO STIPULATO IN DATA 28.6.2017 IN MATERIA DI TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, FONDO EX ART.87, PERSONALE DI CATEGORIA B,C,D”.**

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I - Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità**

***Risorse storiche consolidate***

In questa sezione sono indicate le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2004, come certificate dall’Organo di controllo, per un importo totale di € 1.502.289,00. Trattasi delle risorse contrattuali di seguito evidenziate.

<b>PROSPETTO DI DETERMINAZIONE FONDO ART. 87</b>		
	<b>a1. Fondo PTA (art. 67 Ccnl 1998-01)</b>	<b>2004</b>
<b>B</b>	<b>Risorse storiche (C + D)</b>	<b>740.217</b>
C	Ccnl 1998-01 art. 67 c. 1 lett. a) - Acc. 1999 netto poste non pert.	141.225
D	Ccnl 1998-01 art. 67 c. 3 - 1,55% m.s. 1997	598.992
<b>E</b>	<b>Incrementi contrattuali (F + G + H + I)</b>	<b>441.538</b>
F	Ccnl 1998-01 art. 72 - 0,3% m.s. 1997	115.934
G	Ccnl 2000-01 art. 4 c. 1 - 0,10% m.s. 1999	40.249
H	Ccnl 2000-01 art. 4 c. 2 - 0,33% m.s. 1999	108.594
I	Ccnl 2002-05 art. 41 c. 1 - 0,51% m.s. 2001 q. B-C-D	176.761
<b>N</b>	<b>Dettaglio RIA Altri incrementi (= O)</b>	<b>137.939</b>
O	Ccnl 02-05 art. 41 c. 2 - RIA personale cessato a regime (VEDI W)	137.939
<b>P</b>	<b>Risorse variabili (Q + R + S)</b>	<b>182.595</b>
Q	Ccnl 1998-01 art. 67 c. 1 lett. d) - Economie da part-time	33.457
R	Ccnl 1998-01 art. 67 c. 1 lett. g) - Resp. straord. anno precedente (come da ricognizione individuale, ad eccezione risparmi anno 1999 e 2000, riferiti ai diagrammi di flusso, giusta verbale dell'IGF - Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del 12 febbraio 2013 - allegato n. 13/5 - (VEDI Y)	123.658
S	Ccnl 02-05 art. 41 c. 2 - RIA personale cessato rateo	25.480
<b>Z</b>	<b>1. TOTALE risorse Fondo lordo PEO (B + E + N + P)</b>	<b>1.502.289</b>

### ***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL***

In questa sezione sono evidenziate le ulteriori poste di incremento del Fondo, anch'esse non suscettibili di modifica nel tempo, in ragione di quote percentuali a valere sul c.d. *monte salari di amministrazione*. Anche in questo caso, trattasi di risorse disposte dai diversi CC.CC.NN.LL. di comparto vigenti nel tempo, per un totale pari a € **262.609,00**, così evidenziati:

Ccnl 2004-05 art. 5 c. 1 - 0,50% m.s. 2003 quota B-C-D	122.962,00
Ccnl 2006-07 art. 87 c. 1 lett. c)- 0,50% m.s. 2005 quota B-C-D	139.647,00
<b>Totale</b>	<b>262.609,00</b>

### ***Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità***

Si tratta di incrementi per:

#### ***a) RIA personale cessato a regime cat. B, C, D, EP***

Trattasi delle risorse - in ragione di anno - derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità, in godimento del personale comunque cessato dal servizio nell'anno precedente, ai sensi dell'art. 41, comma 2, del C.C.N.L. stipulato il 27.1.2005 e dell'art. 87, comma 1, lett. d), del CCNL stipulato il 16.10.2008, per un importo pari a € 57.701,93. Il valore a regime del personale cessato dal servizio ammonta complessivamente, per gli anni 2000-2017, ad Euro 1.385.194,00.

#### ***b) Differenziale cessati cat. B, C, D, EP***

Si tratta della quota a regime incrementata di anno in anno dal differenziale tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e quella iniziale del personale cessato nell'anno precedente. Il valore di tale voce corrisponde a € 96.174,91.

Il valore a regime del differenziale del personale cessato dal servizio ammonta complessivamente, per gli anni 2000-2017, ad € € 1.883.183,99, che contribuisce all'abbattimento del costo lordo PEO.

#### ***c) Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti***

Trattasi di un finanziamento per un importo pari a € **781.000,00**, al fine di sostenere il processo di riorganizzazione dell'Università di Bari.

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità è quindi pari ad Euro **3.931.092,00**.

### **Sezione II - Risorse variabili**

Le poste valorizzate in questa sezione si riferiscono a risorse che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolate e vengono quantificate in occasione della costituzione del fondo di ciascun anno.

Esse si distinguono in:

#### ***A) Ria personale cessato rateo***

In questa voce sono riportate le risorse derivanti anch'esse dalla retribuzione individuale di anzianità, in godimento del personale comunque cessato dal servizio, ai sensi dell'art. 41, comma 2, del C.C.N.L. stipulato il 27.1.2005 e dell'art. 87, comma 1, lett. d), del C.C.N.L. stipulato il 16.10.2008. Le stesse confluiscono, *una tantum*, nel Fondo per un importo pari alle mensilità residue della RIA in godimento delle unità lavorative cessate, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

L'importo è pari a € **26.534,00**.

### ***B) Differenziale per personale cessato (rateo)***

In questa voce sono riportate le risorse derivanti anch'esse dal differenziale tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e di quella iniziale del personale cessato nell'anno precedente a quello di riferimento, per la quota parte relativa alle mensilità residue. In particolare, le stesse confluiscono, *una tantum*, nel Fondo per un importo pari alle mensilità residue di differenziale in godimento delle unità lavorative cessate, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. Tale importo corrisponde complessivamente ad € 45.336,00.

### ***C) Quota riservata al fondo da attività in conto terzi***

In questa voce sono riportate le risorse derivanti da attività conto terzi e riservata al Fondo Comune di Ateneo per gli anni 2015 e 2016, per un importo complessivo di € 326.790,00

## **Sezione III – Decurtazione del fondo**

In questa sezione sono valorizzate le poste corrispondenti ai vincoli normativi, che limitano l'incremento e determinano il decremento dell'ammontare del fondo.

- Art. 1 c. 189 L. 266/05 – Rid. pari al 10% del Fondo 2004.

Trattasi della prima misura di contenimento dei Fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale contrattualizzato, che stabilisce che, a decorrere dall'anno 2006, i medesimi Fondi non possano superare i rispettivi valori dell'anno 2004, al netto degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004 (combinato disposto dei commi 189 e 191 della L. n. 266/2005).

Successivamente, con l'art. 67, comma 5, del Decreto Legge n. 112/2008, modificativo del predetto comma 189, è stato stabilito che, con decorrenza dall'anno 2009, i ridotti Fondi non possano superare i rispettivi valori dell'anno 2004, come ridotti del 10% (c.d. limite 2004 – 10%).

**L'importo di decurtazione riportato è pari a € 150.229,00.**

- D. Lgs. n. 75/2017, art. 23, comma 2.

Trattasi di una ulteriore misura di contenimento dei medesimi Fondi (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017), che ha abrogato, con decorrenza dal 1° gennaio 2017, quella contenuta all'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016). Recita il predetto art. 23, comma 2: "Al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

**L'importo della decurtazione è pari a € 440.561,00.**

Di conseguenza, l'importo di decurtazione del fondo anno 2018 è pari a complessivi Euro 590.790,00.

## **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione contiene la sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fondo anno 2018 che hanno carattere di certezza e stabilità per un valore totale della *sezione I* pari ad € 3.931.092,00;

- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione determinato dal totale della *sezione 2* pari ad € **398.660,00**;
- c) Totale decurtazioni art. 1 c. 189 L 266/05 e art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, pari ad Euro **590.790,00** (Euro 150.229,00 + Euro 440.561,00);
- d) Totale fondo: Euro **3.340.302,00** (lordo PEO).  
Tale importo è decurtato del valore delle PEO a bilancio (Euro 1.773.037,00), così addivenendo alla somma di € 1.567.265,00 ed incrementato delle risorse variabili (*extra limite 2016*) di cui alla predetta lett. b), nonché ulteriormente decurtato - una tantum - della quota riveniente dall'applicazione del D.lgs 75/2017, art. 23, c. 2 (somma derivante dal Fondo 2017), pari ad euro 69.270,00, così addivenendo all'importo, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, di € **1.896.655,00**.

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Progressioni orizzontali a carico bilancio B, C, D, EP*: il Fondo ex art.87 CCNL di questo Ateneo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.  
Di conseguenza, in questa sezione è annoverato l'importo di Euro 3.656.221,00, relativo al costo PEO a regime (trasferimento a bilancio), e l'importo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo, pari a Euro 1.773.037,00 [Euro 3.656.221,00 - Euro 1.883.183,99 (differenziale stipendiale personale cessato totale)].

### **MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

#### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Si riportano, di seguito, le voci di spesa che, pur gravanti sul Fondo ex art. 87 dell'anno 2017, non sono regolate dall'ipotesi di contratto integrativo in questione:

- a) € 115.592,00 destinata all'assorbimento della pregressa eccedenza di spesa, rispetto al limite legittimo del Fondo, ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, come da nota inviata al Mef, prot. n. 34213 del 5.5.2016;

#### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Si riportano, di seguito, le poste disciplinate dall'ipotesi di contratto integrativo, che, salvo conguaglio, in esito alla adozione del contratto integrativo in materia per l'intero anno 2108, dovranno essere corrisposte in via di anticipazione per il periodo 1/4 – 31/5/2018:

- a) indennità di responsabilità posizioni organizzative e incarichi di responsabilità per attribuzione di funzioni specialistiche – art. 91, del vigente CCNL di comparto  
**importo di € 108.333,33**;
- b) indennità di disagio particolarmente rilevante,  
art. 88, comma II, lett. c), del vigente CCNL di comparto,  
**importo di € 3.828,00**;
- c) indennità accessoria mensile (IMA),  
art. 88, comma II, lett. f), del vigente CCNL,  
**importo di € 91.559,33**;

d) indennità accessoria mensile con valutazione con valutazione obiettivi organizzativi (IMAV), art. 4, comma II, lett. b), del vigente CCNL,  
**importo pari a € 72.310,33;**

f) Indennità di sportello d'interazione con lo studente - art. 88, comma II, lett. d), del vigente CCNL  
**importo di € 15.029,33;**

g) Indennità di rischio - art.88, comma II, lettera c), del vigente CCNL di Comparto  
**importo di € 4.678,50;**

### **Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare**

La presente sezione non viene valorizzata.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione contiene la sintesi di utilizzo del fondo, elaborato sulla base delle sezioni precedenti.

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (determinato dal totale della sezione I di questo modulo) pari a € 115.592,00;
- b) totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (determinato dal totale della sezione II di questo modulo) pari a € **295.738,82;**
- c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: Euro **715.225,68** (si evidenzia che, in data 15.1.2018, è stato stipulato il C.C.I. in materia di "Proroga per il periodo 01.01.2018 – 31.03.2018 dell'efficacia del contratto collettivo integrativo – stipulato in data 28.6.2017 – in materia di trattamento economico accessorio, Fondo ex art. 87, personale di categoria B, C, D" e che, in data 5.2.1018, è stato stipulato l'ulteriore C.C.I. in materia di "Criteri di ripartizione della quota derivante da attività in conto tersi e riservata al Fondo Comune di Ateneo – anni 2015 e 2016");
- d) totale poste di destinazione del fondo sottoposte a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (costituzione del fondo): € 1.896.955,00.

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Al fine di consentire la coerenza contabile con quanto descritto e quantificato nel modulo I, si riportano gli importi delle *progressioni orizzontali B, C, D, EP a carico del bilancio*, che costituiscono le destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

- la spesa sostenuta per progressioni economiche è pari a € 3.656.221,00
- il valore complessivo del differenziale è pari a € 1.883.183,99.
- l'importo effettivo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo è pari a € 1.773.037,00 (€3.656.221,00 - € 1.883.183,99).

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Gli istituti indennitari disciplinati dal CCI 2018 aventi natura certa e continuativa (indennità di responsabilità e di funzioni specialistiche e indennità di disagio) sono finanziati con risorse aventi carattere di certezza e di stabilità.

*b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Il CCI in oggetto contiene profili coerenti con le previsioni vigenti in materia di meritocrazia e premialità, sia pur in necessaria armonia con la normativa dettata nel Contratto collettivo nazionale di riferimento.

Nello specifico:

-il 10% del compenso individuale di cui alla indennità correlata agli incarichi di responsabilità e di funzioni specialistiche, è stabilito sia corrisposto soltanto a seguito della positiva valutazione circa i risultati conseguiti in relazione alle attività e agli obiettivi strategici assicurati dalla Struttura di rispettiva afferenza;

- Il 10% del compenso individuale di cui alla indennità accessoria mensile con valutazione (IMAV) è stabilito che venga corrisposto in relazione al contributo individuale assicurato al miglioramento della qualità del servizio.

*c)Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali*

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritta.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO PRECEDENTE**

*Fondo ex art.87 CCNL 2006-2009*  
*Fondo per le progressioni economiche e produttività anno 2017 e anno 2018*  
**COSTITUZIONE AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI (\*)**

FONDO ex art. 87 Ccnl 2006-2009: fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale			
Anno 2017			
	Descrizione	Importo	
A	<b>SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (B+C+D)</b>	€ <b>3.873.390,00</b>	
B	<b>Totale risorse storiche consolidate</b>	€ <b>1.502.289,00</b>	
B1	Fondo 2004 (L. 266/05 art. 1 c. 189)	€ 1.502.289,00	
C	<b>Totale incrementi contrattuali (C1+C2)</b>	€ <b>262.609,00</b>	
c1	CCNL 2004-05 art.5 c. 1 - 0,50% m.s. 2003 quota B-C-D	€ 122.962,00	
c2	CCNL 2006-07 art.87 c. 1 Lett. c) - 0,50% m.s. 2005 quota B-C-D	€ 139.647,00	
D	<b>Totale RIA - altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (D1+D2)</b>	€ <b>2.108.492,00</b>	
d1	CCNL 2002-2003 art. 41 c. 2 - RIA personale cessato a regime	€ 1.327.492,00	
d2	CCNL 2006-2007 art. 87 c. 2 (attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti)	€ 781.000,00	
E	<b>SEZIONE II - RISORSE VARIABILI (E1+E2+E3+E4)</b>	€ <b>349.665,00</b>	
E1	CCNL 2002 - 2003 art. 41 c. 2 - RIA personale cessato rateo	€ 25.528,00	NON CONCORRE ALLA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO LORDO PEO
E2	CCI 2016 Art. 9 c. 3 (Somma non attribuita per indennità anno 2016, al netto di € 30.858,00, art.88, c.5, Ccnl 2006-2009)	€ 169.142,00	NON CONCORRE ALLA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO LORDO PEO
E3	CCNL 2006-2007 art. 87 c. 1 lett. e) - differenziale personale cessato rateo	€ 49.995,00	
E4	CCNL 2006-2009 art. 86 c. 4 ) - Risparmi straordinario anno 2016	€ 105.000,00	
<b>SEZIONE III</b>			
F	DECURTAZIONE L. 266/05 e s.m.l. ART. 1 C. 189 - RIDUZIONE PARI AL 10% DEL FONDO 2004	-€ 150.229,00	
G	<b>Totale risorse fondo lordo PEO (I) (A-F)</b>	€ <b>3.723.161,00</b>	
H	DECURTAZIONE L. 208/15 ART. 1 C. 236 (LEGGE DI STABILITA' PER IL 2016) Parte I: Il fondo dell'anno 2017 è ricondotto alla misura del fondo dell'anno 2015. DECURTAZIONE: € 206.970,00.	€ 3.513.212,00	TETTO LIMITE ANNO 2015 E PARI A € 3.513.212
I	DECURTAZIONE L. 208/15 ART. 1 C. 236 (LEGGE DI STABILITA' PER IL 2016) PARTE II: riduzione percentuale: -2,95%	-€ 103.640,00	
<b>SEZIONE IV - SVILUPPI SUCCESSIVI</b>			
L	<b>Risorse fondo lordo PEO (II) (H-I)</b>	€ <b>3.409.572,00</b>	
M	Totale spesa PEO a bilancio: seguito nota al MEF prot. n. 34213 del 5/5/2016	-€ 1.869.212,00	
N	<b>Totale risorse fondo netto PEO (L-M)</b>	€ <b>1.540.360,00</b>	
E	Totale Risorse variabili esenti dalla decurtazione L. 208/15 art. 1 c. 236, poiché residui esercizio finanziario anno precedente	€ 349.665,00	
P	<b>RISORSE FONDO NETTO PEO (N+E)</b>	€ <b>1.890.025,00</b>	
Q	* Quota destinata all'assorbimento del disavanzo di cui alla nota prot. n. 24213 del 5/5/2016 ai sensi dell'art. 40, c. 3 quinquies del D.lgs. 165/2001	-€ 115.592,00	
R	<b>RISORSE FRUIBILI ANNO 2017 (P-Q)</b>	€ <b>1.774.433,00</b>	

FONDO ex art. 87 Ccnl 2006-2009: fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale	
Anno 2018	
Descrizione	Importo
<b>A</b> SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (B+C+D)	€ 3.931.092,00
<b>B</b> Totale risorse storiche consolidate (b1)	€ 1.502.289,00
b1 Fondo 2004 (L. 266/05 art. 1 c. 189)	€ 1.502.289,00
<b>C</b> Totale Incrementi contrattuali (c1+c2)	€ 262.609,00
c1 CCNL 2004-05 art.5 c. 1 - 0,50% m.s. 2003 quota B-C-D	€ 122.962,00
c2 CCNL 2006-07 art.87 c. 1 Lett. c) - 0,50% m.s. 2005 quota B-C-D	€ 139.647,00
<b>D</b> Totale RIA - altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (d1+d2)	€ 2.166.194,00
d1 CCNL 2002-2003 art. 41 c. 2 - RIA personale cessato a regime	€ 1.385.194,00
d2 CCNL 2006-2007 art. 87 c. 2 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	€ 781.000,00
<b>E</b> SEZIONE II - RISORSE VARIABILI (e1+e2+e3)	€ 398.660,00
e1 CCNL 2002 - 2003 art. 41 c. 2 - RIA personale cessato rateo	€ 26.534,00
e2 CCNL 2006-2007 art. 87 c. 1 lett. e) - differenziale personale cessato rateo	€ 45.336,00
e3 CCNL -2006-2009 art. 4 lett. q) - utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi comunitari ( quota biennio 2015 e 2016)	€ 326.790,00
SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO	
<b>F</b> DECURTAZIONE L. 266/05 e s.m.i. ART. 1 C. 189 - RIDUZIONE PARI AL 10% DEL FONDO 2004 (b1)	€ 150.229,00
<b>G</b> Totale risorse fondo lordo PEO (I) (A-F)	€ 3.780.863,00
<b>H</b> APPLICAZIONE D.lgs 75/17 art. 23 c.2 : il fondo dell'anno 2018 è ricondotto alla misura del fondo dell'anno 2016. DECURTAZIONE: € 440.561,00	€ 3.340.302,00
SEZIONE IV - SVILUPPI SUCCESSIVI	
<b>I</b> Risorse fondo lordo PEO (II) (H)	€ 3.340.302,00
<b>L</b> Totale spesa PEO a bilancio: seguito nota al MEF prot. n. 34213 del 5/5/2016	€ 1.773.037,00
<b>M</b> Totale risorse fondo netto PEO (III) (I-L)	€ 1.567.265,00
<b>N</b> Totale Risorse variabili esenti dalla decurtazione L. 208/15 art. 1 c. 236, poiché residui esercizio finanziario anno precedente (E)	€ 398.660,00
<b>O</b> Applicazione del D.lgs 75/2017 art. 23 c. 2 - Somma derivante dal Fondo 2017 ( v allegato 1 quater)	€ 69.270,00
<b>P</b> RISORSE FONDO NETTO PEO + RISORSE VARIABILI - QUOTA APPLICAZIONE D.LGS.75/2017 ART.23 C.2 (IV) (M+N-O) - AMMONTARE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 1.896.655,00
<b>Q</b> * Quota destinata all'assorbimento del disavanzo di cui alla nota prot. n. 24213 del 5/5/2016 ai sensi dell'art. 40, c. 3 quinquies del D.lgs. 165/2001	€ 115.592,00
<b>R</b> RISORSE FRUIBILI ANNO 2018 (O-P-Q)	€ 1.781.063,00

\*Al fini dell'assorbimento del disavanzo si considerano ulteriori € 452.781,00, come da nota Uniba prot. n. 34213 del 05/05/2016 (pag 14), e nota MEF prot. n. 71293 del 09/09/2016 (pag 3).

## MODULO IV- COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

### Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile di questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione degli impegni di spesa di volta in volta assunti a valere sul pertinente capitolo di bilancio, il rispetto della relativa previsione di spesa stabilita nell'ambito del bilancio preventivo, come approvato dai competenti Organi.



**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Le evidenze contabili volte a garantire il rispetto del limite massimo di spesa citato trovano riferimento nel conto consuntivo dell'esercizio finanziario 2018.

**Sezione III – Verifica della disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta trova copertura finanziaria integrale nell'ambito della disponibilità del pertinente articolo di bilancio per l'esercizio finanziario 2018.

Baw. 27/1 3/2018

Il Direttore  
dott. Sandro Spataro



Il Direttore Generale  
avv. Federico Gallo



